

An den Rat der Stadt Löhne
vertreten durch den Bürgermeister
Oeynhausener Straße 41
D – 32584 Löhne

Antrag

Titel:

Öffentliche Stellenausschreibung - Ebene Amtsleiter und Dezernenten
Transparenz im Bewerbungsprozess
Stadt Löhne inkl. der verbundenen Eigenbetriebe, Unternehmen und Beteiligungen

Hintergrund:

Bei der Besetzung von Leitungsfunktionen gab es bei der Stadt Löhne in der Vergangenheit schon mehrfach „interessante“ Ergebnisse und Personalentscheidungen. Auch eine „gewisse Nähe“ zu einer Partei war häufiger zu beobachten.

Da die Stellen zunächst hausintern ausgeschrieben wurden und auch der darauffolgende Auswahlprozess für die Bürgerinnen und Bürger sowie den Rat wenig transparent ist, sollte hier u.a. auch vor dem Hintergrund des § 9 BGlG eine maximale Transparenz geschaffen werden.

Ziel muss es sein, stets die bestqualifizierten potentiellen Kandidaten am Markt zu ermitteln und in einem neutralen Prozess an die zu besetzende Stelle heranzuführen.

Antrag:

Die CDU-Fraktion beantragt, dass

- a) Stellenausschreibungen auf Ebene der Amtsleiter und Dezernenten (bei verbundenen Unternehmen auf gleichwertiger Ebene und darüber) grundsätzlich und immer öffentlich auszuschreiben sind.
- b) Stellenausschreibungen auf Ebene der Amtsleiter und Dezernenten (bei verbundenen Unternehmen auf gleichwertiger Ebene und darüber) stets durch eine externe Personalberatung erstellen zu lassen. So wird der „individuelle Zuschnitt“ des Anforderungsprofils auf einen eventuellen Bewerber vermieden.

- c) die Erstauswahl potentieller Kandidaten auf Ebene der Amtsleiter und Dezernenten (bei verbundenen Unternehmen auf gleichwertiger Ebene und darüber) stets durch eine externe Personalberatung zu erfolgen hat, so dass keine Einflussnahme stattfinden kann (= externe Vergabe der ersten Bewerbungsphase).

Definition der Erstauswahl:

- Sichtung und Prüfung der Bewerbungsunterlagen
- Durchführung der Erstgespräche
- Erstellung einer Entscheidungsmatrix / Festlegung geeigneter Kandidaten und
- Absage ungeeigneter Kandidaten

Die geeigneten Kandidaten der Erstauswahl werden erst dann an die Verwaltung weitergegeben und dieser bekannt gemacht. Ausgeschiedene Kandidaten können im weiteren Verfahren nicht mehr berücksichtigt werden.

Damit ist die erste Bewerbungsphase abgeschlossen.

- d) die zweite Bewerbungsphase durch die externe Personalberatung in folgender Form begleitet wird:
- Beteiligung an den Zweit- und ggf. Drittgesprächen
 - Erstellung einer Entscheidungsmatrix zur Festlegung eines geeigneten Kandidaten und
 - Absage ungeeigneter Kandidaten
- e) Über
- das Anforderungsprofil sowie die Eignungskriterien,
 - die erstellte Stellenausschreibung,
 - die Anzahl und Eignung der Bewerber/Entscheidungsmatrix sowie
 - die Entscheidungsgrundlagen für die finale Entscheidung für einen Bewerber
- hat die externe Personalberatung den Rat in schriftlicher Form zu informieren.
- f) Die externe Personalberatung vor Übernahme des Mandats in keiner wirtschaftlichen Verbindung zur Stadt Löhne stehen darf.

Löhne, den 11. April 2026

gez. Prof. Dr. Maik Büssing
Fraktionsvorsitzender

gez. Friedhelm Abke
stellv. Fraktionsvorsitzender

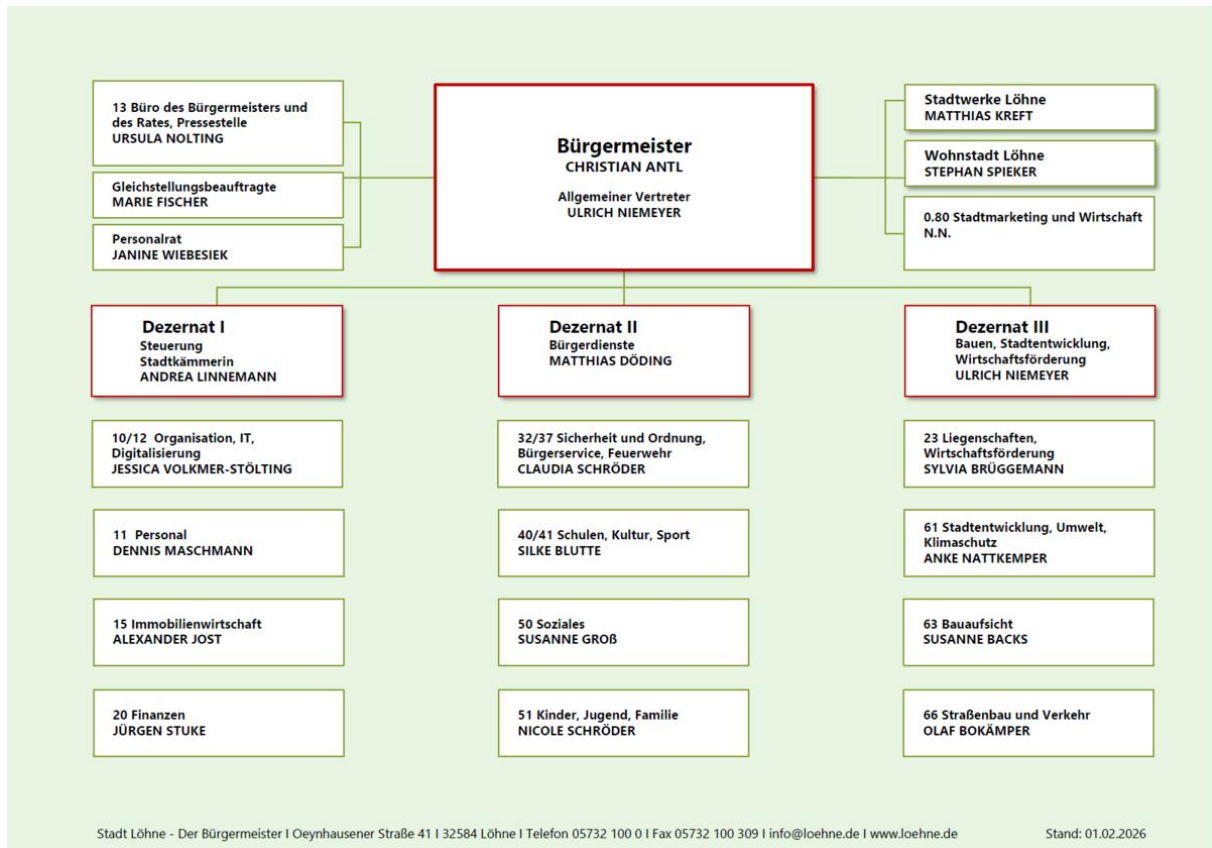


Abbildung 01: Organigramm der Stadt Löhne

Quelle: <https://www.loehne.de/Verwaltung-Politik/Rathaus/Organisationsplan/>